



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE NAZIONALE E COMUNITARIA (PNC)
SETTORE 3 - MONITORAGGIO DEI PROGRAMMI E DEI PROGETTI.**

Assunto il 22/05/2018

Numero Registro Dipartimento: 94

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 5340 del 29/05/2018

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 17
"RESPONSABILE DI AZIONE 14.1.3 VALUTAZIONE E STUDI E 14.1.5 INFORMAZIONE E
COMUNICAZIONE" - II FASCIA - POR CALABRIA FESR FSE 2014-2020 - DIPENDENTE
ANTONIO CARIOTI..**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

GUZZO ROSARIA

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- la Giunta Regionale con Deliberazione n. 324 del 25 luglio 2017 avente ad oggetto “POR Calabria FESR FSE 2014-2020 - Individuazione Posizioni Organizzative”, al fine di garantire un’efficace, efficiente e corretta attuazione delle Azioni del POR FESR/FSE 2014-2020, realizzando al contempo il rafforzamento amministrativo delle strutture dedicate, ha stabilito di avvalersi, ai sensi della normativa comunitaria, nazionale e regionale ivi indicata, di personale interno all’amministrazione regionale, di categoria D, per l’espletamento delle funzioni di Responsabile di Azione e Responsabile di Unità di Controllo, funzioni corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste, rispettivamente, alle lettere a) e c) dell’art. 8 del CCNL del 31/03/1999;
- ha provveduto, pertanto, all’individuazione delle Posizioni Organizzative del POR FESR/FSE 2014-2020, assegnandole alle strutture organizzative della Giunta secondo quanto indicato nella relativa tabella allegata alla predetta deliberazione, da attribuire a personale di categoria D, in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità;
- sono state individuate, in particolare, Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione e Posizioni Organizzative di Responsabile di Unità di Controllo e di Responsabile di Unità di Audit;
- relativamente alle predette Posizioni Organizzative, la Giunta regionale ha fatto rinvio al disciplinare, alle procedure e ai parametri di valutazione previsti dalla propria Deliberazione n. 27 del 17 febbraio 2017, recante “Approvazione disciplinare relativo all’Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità”:
 - ai fini della loro istituzione nelle diverse strutture organizzative della Giunta;
 - ai fini della loro graduazione;
 - per il conferimento dei relativi incarichi, fermi restando i requisiti per l’accesso previsti dal CCNL;
 - prevedendo, inoltre, nella fase di individuazione del personale cui conferire l’incarico, “la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio”;
- con la predetta Deliberazione n. 324/2017 è stata demandata, pertanto, ai Dipartimenti responsabili delle Azioni del POR e all’Autorità di Audit l’adozione dei successivi atti attuativi;

CONSIDERATO CHE, in attuazione delle richiamate Deliberazioni n. 27/2017 e n. 324/2017, con Decreto del Dirigente Generale n. 9392 del 18 agosto 2017 si è provveduto all’istituzione delle Posizioni

Organizzative di Responsabile di Azione e Responsabile di Unità di Controllo assegnate al Dipartimento "Programmazione Nazionale e Comunitaria", ed all'approvazione della relativa pesatura come da schede allegata al predetto D.D.G.;

DATO ATTO CHE, per quanto disposto con suddetto D.D.G. n. 9392/2017, per il Settore n. 3 "Monitoraggio, Sistemi Informativi, Statistico e Comunicazione" risulta istituita n. 1 Posizione Organizzativa di II fascia di Responsabile di Azione (PO n. 17);

RITENUTO di procedere al conferimento dell'incarico relativamente alla Posizione Organizzativa n. 17 di "Responsabile di Azione 14.1.3 Valutazione e studi e 14.1.5 Informazione e comunicazione";

VISTI:

- il disciplinare relativo all'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità di cui alla D.G.R. n. 27/2017;
- la circolare prot. 263066 del 10/08/2017 del Dirigente Generale di questo Dipartimento in qualità di Autorità di Gestione del POR FESR-FSE 2014-2020 relativa alle Posizioni Organizzative del POR Calabria FESR-FSE 2014-2020, con cui, tra l'altro, al fine di uniformare le procedure, è stato proposto ai competenti Dipartimenti l'utilizzo di una scheda, allegata alla predetta circolare, con la quale dare atto degli esiti dei colloqui svolti con i dipendenti ai quali si intende conferire gli incarichi, nonché evidenziare le motivazioni della scelta tenendo conto dei parametri di valutazione previsti dalla D.G.R. n. 27/2017;
- il curriculum professionale del dipendente Antonio Carioti, dal quale emerge il possesso in capo al dipendente:
 - i. dei titoli culturali e professionali necessari per lo svolgimento dell'incarico, tenuto conto dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
 - ii. delle competenze tecnico specialistiche adeguate allo svolgimento dell'incarico, avuto riguardo alle attività esercitate nel pregresso periodo del rapporto di lavoro e agli incarichi in precedenza svolti, tra cui, in particolare, quelli correlati alla Posizione Organizzativa per la Responsabilità dell'Obiettivo Specifico N1, N2, N3, N4, N5 nell'ambito del POR Calabria FSE 2007/2013;
 - iii. della capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo;

RITENUTO, alla luce delle esperienze e delle competenze professionali evidenziate dal curriculum del dipendente Antonio Carioti, che il dipendente medesimo sia in possesso della capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse richieste dalla natura dell'incarico da attribuire;

TENUTO CONTO, altresì, del raggiungimento, da parte del dipendente in questione, per come previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. n. 27/2017, di una valutazione annuale di performance non inferiore al 60% (sessanta per cento) nell'ultimo biennio di valutazione, per come risulta dalle schede di valutazione riferite gli anni 2015 e 2016, acquisite agli atti del Settore proponente;

CONSIDERATO CHE:

- per come riportato nella scheda di proposta di conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa n. 17 di "Responsabile di Azione 14.1.3 Valutazione e studi e 14.1.5 Informazione e comunicazione" allegata, redatta dal Dirigente del Settore proponente in base alla circolare prot. 263066 del 10/08/2017, si evince, ad esito del colloquio svolto a cura dello stesso Dirigente, che il dipendente è in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE; della capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo;
- il conferimento del predetto incarico trova copertura finanziaria a valere su risorse dell'Asse 14 – Assistenza Tecnica – Azione 14.1.1 – Programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo del POR Calabria FESR FSE 2014/2020, per come previsto dalla predetta D.G.R. n. 324/2017, che demanda, inoltre al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" l'adozione dei successivi atti di competenza;

RITENUTO, per quanto sopra, di poter conferire l'incarico di Posizione Organizzativa n. 17 di "Responsabile di Azione 14.1.3 Valutazione e studi e 14.1.5 Informazione e comunicazione", di II fascia, di cui al D.D.G. n. 9392 del 18 agosto 2017, come modificato e integrato dal D.D.G. n. 13260 del 29 novembre 2017 al dipendente Antonio Carioti;

VISTI INOLTRE:

- lo Statuto regionale;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta regionale recante: "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il CCNL di comparto per il personale non dirigente, stipulato in data 31 marzo 1999, che agli art. 8, 9 e 10 prevede l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, le modalità di conferimento e revoca degli incarichi e la retribuzione di posizione e di risultato;
- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;

- la Legge Regionale 3 febbraio 2012, n. 3 recante "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 541 del 16 dicembre 2015 avente ad oggetto "Approvazione nuova Struttura organizzativa della G.R e metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali – Revoca della Struttura Organizzativa della Giunta regionale approvata con D.G.R. n. 428 del 20 novembre 2013";
- il Decreto del Dirigente Generale n. 248 del 22 gennaio 2016 avente ad oggetto "Dipartimento Programmazione nazionale e comunitaria. Adempimenti di cui alla D.G.R. n. 541 del 16 dicembre 2015 di Approvazione della nuova Struttura organizzativa della Giunta Regionale", successivamente rettificato con D.D.G. n. 1319 del 22 febbraio 2016;
- la Legge Regionale 27/12/2016, n. 45 recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2017 – 2019";
- la D.G.R. n. 26 del 17 febbraio 2017, avente ad oggetto "Revisione della struttura organizzativa della Giunta regionale e approvazione atto d'indirizzo per la costituzione degli uffici di prossimità (UPD)";
- la D.G.R. n. 27 del 17 febbraio 2017, recante "Approvazione disciplinare relativo all'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità;
- il Decreto del Dirigente Generale n. 4027 del 14 aprile 2017 avente ad oggetto "Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria. Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 26 del 17 febbraio 2017. Modifica Decreti n. 248 del 22/01/2016 e n. 1319 del 22/02/2016";
- la D.G.R. n. 250 del 12 giugno 2017 "Deliberazione n. 171 del 27 aprile 2017 recante ad oggetto "D.G.R. n. 27 del 17 febbraio 2017: Disciplinare "Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità" Errata corrige e Individuazione delle Posizioni organizzative e delle Alte professionalità da assegnare ai Dipartimenti della Giunta Regionale. Modifica";
- la D.G.R. n. 324 del 25 luglio 2017 avente ad oggetto "POR Calabria FESR FSE 2014-2020 - Individuazione Posizioni Organizzative", successivamente rettificata dalla DGR n. 372 del 10 agosto 2017;
- il D.D.G. n. 9392 del 18 agosto 2017 avente ad oggetto "D.G.R. 324 del 25 luglio 2017- Istituzioni Posizioni Organizzative POR Calabria FESR FSE 2014-2020 Dipartimento Programmazione nazionale e comunitaria", come modificato e integrato con successivo D.D.G. n. 13260 del 29 novembre 2017;
- la D.G.R. n. 477 del 25 novembre 2016 con la quale l'Ing. Maurizio Iorfida è stato assegnato al Dipartimento "Programmazione Nazionale e Comunitaria" per la nomina a Dirigente del Settore n. 3 "Monitoraggio, Sistemi Informativi, Statistico e Comunicazione";

- il D.D.G. n. 17481 del 30 dicembre 2016 con il quale all'Ing. Maurizio Iorfida è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore n. 3 "Monitoraggio, Sistemi Informativi, Statistico e Comunicazione" del Dipartimento "Programmazione Nazionale e Comunitaria";
- la Delibera n. 44 dell'8 febbraio 2018 con cui la Giunta regionale ha conferito alla Dott.ssa Paola Rizzo l'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Programmazione Nazionale e Comunitaria";
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 12 del 26 febbraio 2018, di conferimento alla Dott.ssa Paola Rizzo, dell'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria;

su proposta del competente Settore e sulla scorta dell'istruttoria compiuta,
ritenuta la propria competenza

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa, da intendersi qui integralmente richiamate:

- 1. DI CONFERIRE** al dipendente Antonio Carioti, matr. 140480, l'incarico di Posizione Organizzativa n. 17 di "Responsabile di Azione 14.1.3 Valutazione e studi e 14.1.5 Informazione e comunicazione" di II fascia, di cui alla relativa scheda approvata con il Decreto Dirigenziale istitutivo n. 9392 del 18 agosto 2017, come modificato e integrato con D.D.G. n. 13260 del 29 novembre 2017;
- 2. DI DARE ATTO CHE:**
 - i. per come previsto dal Disciplinare di cui alla D.G.R. n. 27/2017, l'incarico ha durata triennale e potrà essere revocato anticipatamente, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL;
 - ii. il suddetto incarico sarà soggetto a valutazione annuale, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione delle performance della Giunta regionale;
 - iii. per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento spetta l'indennità di posizione e, previa valutazione, la relativa indennità di risultato per come previsto dal disciplinare approvato con D.G.R. n. 27/2017 e s.m.i.;
 - iv. il presente incarico decorre dalla data di assunzione del presente provvedimento;
- 3. DI ASSEGNARE** al suddetto dipendente, per l'anno 2018, gli obiettivi come da scheda allegata al presente Decreto;

4. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento al dipendente Antonio Carioti e al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” per gli adempimenti consequenziali di competenza;
5. **DI DISPORRE** la pubblicazione integrale del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n. 11, nonché nell’ambito del sito istituzionale, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Sottoscritta dal Dirigente

IORFIDA MAURIZIO

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

RIZZO PAOLA

(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria
Settore n. 3 Monitoraggio, Sistemi Informativi, Statistico e Comunicazione

SCHEDA PROPOSTA CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA
RESPONSABILE DI AZIONE POR CALABRIA FESR/FSE 2014-2020.

Con riferimento alla Posizione Organizzativa n. 17 “**Responsabile di Azione 14.1.3 Valutazione e studi e 14.1.5 Informazione e comunicazione**” di II fascia, ai fini della proposta di conferimento dell’incarico al dipendente Carioti Antonio, fermi restando i requisiti previsti dal CCNL e dal disciplinare di cui alla DGR n.27/2017, il sottoscritto Dirigente Ing. Maurizio IORFIDA dichiara di avere effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

Titoli culturali e professionali tenendo conto dell’anzianità di servizio nella categoria di appartenenza:	Formazione adeguata all’incarico. Svolgimento di mansioni legate all’attuazione del Programma Operativo 2007/2013.
Competenza tecnica e specialistica posseduta:	Il dipendente ha svolto, con valutazioni positive, l’incarico relativo alla Posizione Organizzativa di Responsabile dell’Obiettivo Specifico N1, N2, N3, N4 N5 nell’ambito del POR Calabria FSE 2007/2013.
Capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo:	Sulla base delle valutazioni relative agli incarichi espletati negli ultimi anni, il dipendente dimostra di possedere l’attitudine a ricoprire il ruolo.
Capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento del programma di governo:	Sulla base delle valutazioni relative agli incarichi espletati negli ultimi anni, il dipendente dimostra di possedere capacità di analisi e di valutazione autonoma di profili amministrativi complessi.

Ad esito del colloquio svolto con il dipendente e diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, si ritiene che lo stesso sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE.

Il Dirigente del Settore
Ing. Maurizio Iorfida
(sottoscritta digitalmente)



Regione Calabria

Dipartimento Programmazione nazionale e comunitaria

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non Dirigente				
Anno 2018				
Dipartimento	Programmazione Nazionale e Comunitaria			
Settore	Settore 3 Monitoraggio, Sistemi Informativi, Statistico e Comunicazione			
Unità Operativa				
Dipendente Cognome e Nome	CARIOTI ANTONIO			
Categoria	D1			
Ruolo	P.O. n. 17 Responsabile di Azione 14.1.3 Valutazione e studi e 14.1.5 Informazione e comunicazione.			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Obiettivo Operativo 1.1.5.1. Predisposizione area di comunicazione tra Autorità di Gestione del POR Calabria FESR FSE 2014-2020 e Beneficiario Finale nell'ambito del SIURP.	Realizzazione interfaccia Autorità di Gestione/Beneficiario Finale nell'ambito del SIURP.	15%	0	1
Obiettivo Operativo 1.5.5.8. Creazione area contabile regionale nell'ambito del SIURP.	Creazione area contabile regionale nell'ambito del SIURP.	15%	0	1
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - 20 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Correttezza corredo informativo operazioni censite in SIURP.	Azione 14.1.5. [Operazioni attive correttamente censite in SIURP (senza scarti in BDU)]/[Operazioni attive censite in SIURP]	10%	0 %	25 %
Supporto all'attuazione della programmazione nazionale e comunitaria (*)	Tasso di partecipazione alle Commissioni di valutazione di avvisi pubblici/manifestazioni di interesse (Numero di procedure di selezione – valutazione alle quali si è partecipato (**)/Numero di procedure di selezione alle quali si è stati nominati)	5%	0 %	≥75%
	Tempi medi per la conclusione dei procedimenti di valutazione [Somma dei giorni impiegati per la conclusione dei procedimenti previsti dal par. 4.2, comma 5, delle Linee guida di cui alla Deliberazione n. 84/2017 (meno) Somma dei giorni stabiliti ai sensi del medesimo par. 4.2, comma 5]	5%	0 %	≤10%

¹ Tale sezione deve essere compilata qualora il Dirigente valutatore intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance.

² Gli obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente. Nel caso in cui tale sezione non sia compilata, il relativo peso è inglobato nel fattore 1 a.



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione nazionale e comunitaria

Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi³ - 40 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	12%	0 %	100 %
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	12%	0 %	100 %
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	16%	0 %	100 %
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

(*) L'obiettivo si applica nell'ipotesi di nomina ricevuta nell'arco dell'anno solare considerato. In assenza di nomina, in sede di valutazione, il peso assegnato all'obiettivo è riassegnato proporzionalmente agli ulteriori obiettivi individuali, ovvero, in mancanza, alla performance organizzativa.

L'obiettivo ha un peso non inferiore al 10 per cento, sul totale del punteggio massimo attribuibile alla performance individuale. Il primo indicatore deve avere un target di realizzazione non inferiore al 75%.

(**) Sono conteggiate al numeratore le procedure di selezione/valutazione alle quali si è partecipato – a seguito di nomina – e che siano concluse, in corso o sospese per cause non imputabili alla volontà del dirigente/funziionario nominato.

Data:

Il Dipendente assegnatario
(per presa visione)

.....

Il Dirigente valutatore
Ing. Maurizio Iorfida
(sottoscritta digitalmente)

³ Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 94/2018

DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE NAZIONALE E COMUNITARIA (PNC)
SETTORE 3 - MONITORAGGIO DEI PROGRAMMI E DEI PROGETTI.

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 17
"RESPONSABILE DI AZIONE 14.1.3 VALUTAZIONE E STUDI E 14.1.5
INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE" - II FASCIA - POR CALABRIA FESR FSE
2014-2020 - DIPENDENTE ANTONIO CARIOTI.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 28/05/2018

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GUZZO ROSARIA
(con firma digitale)